



Statut spółdzielni

Spis treści

| | | |
|--------------------|--|-----------|
| I. Część: | PODSTAWOWE POSTANOWIENIA | 3 |
| | Artykuł 1 Ogólne postanowienia | 3 |
| | Artykuł 2 Nazwa handlowa, siedziba i status prawny spółdzielni | 3 |
| | Artykuł 3 Przedmiot działalności spółdzielni | 3 |
| II. Część: | CZŁONKOSTWO W SPÓŁDZIELNI | 4 |
| | Artykuł 4 Powstanie członkostwa | 5 |
| | Artykuł 5 Prawa i obowiązki członków | 5 |
| | Artykuł 6 Współpraca członka ze spółdzielnią | 5 |
| | Artykuł 7 Przeniesienie praw i obowiązków członkowskich (członkostwa) | 7 |
| | Artykuł 8 Zakończenie członkostwa | 7 |
| | Artykuł 9 Pisemne porozumienie | 8 |
| | Artykuł 10 Wystąpienie | 8 |
| | Artykuł 11 Wykluczenie | 8 |
| | Artykuł 12 Śmierć członka | 9 |
| | Artykuł 13 Ukończenie członkostwa – osoby prawnej | 10 |
| | Artykuł 14 Cesja roszczeń członków wobec spółdzielni | 10 |
| III. Część: | RELACJE MAJĄTKOWE | 10 |
| | Artykuł 15 Kapitał zakładowy | 10 |
| | Artykuł 16 Udział majątkowy członka | 10 |
| | Artykuł 17 Wycena wkładów | 12 |
| | Artykuł 18 Fundusze spółdzielni | 12 |
| | Artykuł 19 Podział zysku i rozliczenie strat | 12 |
| | Artykuł 20 Zaspokojenie roszczeń majątkowych | 14 |
| | Artykuł 21 Zobowiązania finansowe | 15 |
| IV. Część: | ORGANY SPÓŁDZIELNI | 15 |
| | Artykuł 22 Organy Spółdzielni | 15 |
| | Artykuł 23 Walne zgromadzenie | 17 |
| | Artykuł 24 Zarząd | 19 |
| | Artykuł 25 Komisja kontrolna | 20 |
| V. Część: | ZARZĄDZANIE, MAJĄTEK I ROZWIĄZANIE SPÓŁDZIELNI | 21 |
| | Artykuł 26 Zarządzanie spółdzielnią | 21 |
| | Artykuł 27 Likwidacja i rozwiązanie spółdzielni | 21 |
| VI. Część: | POSTANOWIENIA KOŃCOWE | 22 |
| | Artykuł 28 Zakaz konkurencji | 22 |
| | Artykuł 29 Rozwiązywanie sporów | 22 |
| | Artykuł 30 Ważność statutu | 22 |

I. CZĘŚĆ: PODSTAWOWE POSTANOWIENIA**Artykuł 1
Ogólne postanowienia**

1. Statut spółdzielni Tradičné Družstvo jest podstawowym wewnętrznym przepisem, który określa:
 - nazwę handlową oraz siedzibę spółdzielni;
 - przedmiot działalności/czynności spółdzielni;
 - powstanie i zakończenie członkostwa, prawa i obowiązki członków wobec spółdzielni i spółdzielni wobec członków;
 - współpracę między członkiem a spółdzielnią;
 - wysokość podstawowego wkładu członkowskiego i sposób wypłacenia udziału członkowskiego podczas ukończenia członkostwa;
 - sposób zapisania kolejnych wkładów, pożyczek i sposób ich wypłacenia;
 - obowiązek wnoszenia opłat przez członków spółdzielni, przewyższających wkład członkowski;
 - organy spółdzielni, liczbę ich członków, długość kadencji, sposób powoływania, zakres obowiązków, sposób ich zwoływania i prowadzenia obrad;
 - sposób wykorzystania zysku i pokrycia ewentualnej straty;
 - tworzenie i użytkowanie niepodzielonego funduszu oraz funduszu do administrowania i utrzymania apartamentów lub ewentualnych kolejnych funduszy zabezpieczających;
 - sposób rozwiązania i likwidacji spółdzielni.
2. Kwestie szczególnie nieuregulowane w niniejszym statucie są odpowiednio uregulowane postanowieniami ustawy Nr 513/1991 Dz.U. Kodeksu handlowego z późniejszymi zmianami (dalej: „Kodeks handlowy”).

**Artykuł 2
Nazwa handlowa, siedziba i status prawny spółdzielni**

1. Nazwa handlowa spółdzielni brzmi: Tradičné Družstvo
2. Adres siedziby spółdzielni: J.Kráľa 21, 960 01 Zwoleň, Republika Słowacka.
3. Tradičné Družstvo, (dalej tylko jako „spółdzielnia“), jest społecznością niezamkniętej liczby osób fizycznych i prawnych, powstałą w celu prowadzenia działalności gospodarczej i zabezpieczenia gospodarczych, socjalnych lub innych potrzeb swoich członków.
4. Spółdzielnia jest osobą prawną, w relacjach prawnych występuje pod swoją nazwą i ponosi odpowiedzialność wynikającą z tychże relacji. Za naruszenie swoich zobowiązań odpowiada całym swoim majątkiem. Członkowie nie odpowiadają za zobowiązania spółdzielni.
5. Spółdzielnia powstała na czas nieokreślony.

**Artykuł 3
Przedmiot działalności spółdzielni**

1. Przedmiotem działalności spółdzielni jest:
 - zakup towaru w celu jego sprzedaży końcowemu odbiorcy, (handel detaliczny), albo innym podmiotom gospodarczym, (handel hurtowy),
 - działalność pośredników w handlu, usługach, produkcji,
 - usługi reklamowe i marketingowe,
 - działalność doradców handlowych, organizacyjnych i ekonomicznych,
 - pośredniczenie w sprzedaży, wynajmie i zakupie nieruchomości, (działalność biur nieruchomości),
 - wynajem ruchomości,
 - zarządzanie i utrzymywanie funduszu mieszkalnego i niemieszkalnego w zakresie prac malarskich i

sprzątania,

- zarządzanie i utrzymywanie funduszu mieszkalnego i niemieszkalnego w zakresie wolnego obrotu,
 - wynajem nieruchomości związany ze świadczeniem innych niż podstawowe usług, związanych z wynajmem,
 - prowadzenie księgowości,
 - prowadzenie biura turystycznego,
 - prowadzenie agencji turystycznej,
 - usługi noclegowe w obiektach noclegowych wraz z prowadzeniem działalności hotelarskiej w tych obiektach,
 - usługi masażu i wellness,
 - realizacja prac budowlanych i zmian na budowach,
 - prace przygotowawcze do budowy obiektu,
 - prace wykończeniowe w zakresie wykonawstwa elewacji i wnętrz,
 - działalność inżynierska, badania i analizy techniczne.
2. Oprócz działalności gospodarczej, spółdzielnia wykonuje dla swoich członków następujące czynności:
- udzielanie pożyczek dla własnych członków spółdzielni;
 - czynność doradcza w kwestiach związanych z przedmiotem działania spółdzielni.
3. Oprócz wyżej opisanej działalności gospodarczej, spółdzielnia utworzyła dla członków tzw. Klub tradycyjnego druzstwa, (dalej: „KTD”), którego celem jest dostarczanie korzyści członkom, prezentowanie członkostwa w spółdzielni i pozyskiwanie nowych członków.

II. CZĘŚĆ: CZŁONKOSTWO W SPÓŁDZIELNI

Artykuł 4 Powstanie członkostwa

1. Członkostwo w spółdzielni jest dobrowolne. Członkiem może zostać osoba fizyczna i prawna, (lub zagraniczna osoba fizyczna i prawna). Osoba fizyczna może zostać członkiem po ukończeniu 15. roku życia i po ukończeniu obowiązkowej nauki szkolnej, poza wyjątkiem powstania członkostwa według art. 12, pkt 1, gdzie takie wymagania nie są stosowane.
2. Członkostwo w spółdzielni powstaje:
 - a) podczas założenia spółdzielni w dniu powstania spółdzielni,
 - b) podczas funkcjonowania spółdzielni, poprzez przyjęcie za członka na podstawie pisemnego zgłoszenia i uregulowaniu opłaty wstępnej, która jest częścią następnie opłacanego podstawowego wkładu członkowskiego, [jeśli nie był zastosowany wyjątek, zgodnie z art. 4, pkt 2, lit. e) i art. 16, pkt 1, lit. a) tegoż statutu],
 - c) poprzez przeniesienie praw i obowiązków członkowskich, zgodnie z art. 7 tegoż statutu i kolejnych ustawowych postanowień,
 - d) na podstawie pisemnego zgłoszenia spadkobiercy członkowskich praw i obowiązków według art. 12, pkt 1 tegoż statutu,
 - e) w dniu, który został uzgodniony jako dzień nawiązania stosunku pracy, zgodnie z postanowieniami § 227 odc. 3 Kodeksu handlowego. Jednak i w tym przypadku warunkiem powstania członkostwa jest uregulowanie opłaty wstępnej, w wysokości 1 EUR (słownie: jedno euro). W takim przypadku jest podstawowy wkład członkowski obniżony do wysokości podstawowego wkładu 1 EUR (słownie: jedno euro). Warunkiem ewentualnego powzięcia zobowiązania na kolejny wkład jest obowiązek spłacenia w pierwszej kolejności podstawowego wkładu członkowskiego w pełnej kwocie 500 EUR (słownie: pięćset euro) i to przed podjęciem zobowiązania do wniesienia jakiegokolwiek dalszego wkładu do spółdzielni. Podanie i uchwalenie pisemnego zgłoszenia oraz spełnienie warunków KYC, (know your customer), nie są w tym przypadku wymagane. Z dniem ustania stosunku pracy, kończy się, również, zgodnie z prawem, członkostwo w spółdzielni.

O przyjęciu osoby jako członka na podstawie zgłoszenia online lub pisemnego, decyduje zarząd spółdzielni. Jeśli zarząd do 30 dni od przyjęcia zgłoszenia nie zdecyduje o odrzuceniu zgłoszenia, osoba zainteresowana członkostwem po spełnieniu warunków zostaje członkiem spółdzielni.

3. Członkostwo w spółdzielni powstaje po wyżej opisanym uchwaleniu zgłoszenia przez zarząd spółdzielni i opłaceniu podstawowego wkładu członkowskiego oraz po spełnieniu warunków KYC, [wyjątkiem są osobne regulacje warunków według art. 4 pkt 2 lit. e) tegoż statutu].
4. W spółdzielni może powstać również wspólne członkostwo małżonków, gdzie obaj małżonkowie są upoważnieni i zobowiązani do członkostwa w spółdzielni wspólnie i nierozdzielnie. Warunkiem powstania wspólnego członkostwa małżonków jest wspólne zgłoszenie małżonków.
5. Członkostwo nie zostaje ustanowione, dopóki nie zostanie opłacony początkowy wkład członkowski.
6. Spółdzielnia ma obowiązek prowadzić rejestr wszystkich członków. Do rejestru wpisuje oprócz nazwy i siedziby osoby prawnej lub imienia, nazwiska i adresu osoby fizycznej, również wysokość jej wkładu i zakres, w jakim był już spłacony. Do rejestru są bezzwłocznie wpisywane wszystkie zmiany. Zarząd umożliwi każdemu, kto poświadczy interes prawny, wgląd do rejestru. Członek spółdzielni ma prawo wglądu do rejestru a spółdzielnia ma obowiązek wydać mu zaświadczenie o treści jego zapisu w rejestrze. Sposób i warunki wglądu są korygowane zgodnie z wewnętrznym regulaminem Zasady postępowania przy zarządzaniu rejestrem.
7. Członkiem spółdzielni nie może zostać członek innej spółdzielni, który został z danej spółdzielni wykluczony z powodu łamania przepisów wewnętrznych.
8. W przypadku, gdy członek spłacił jakikolwiek wkład członkowski, lub spełnił ustawowe warunki utworzenia członkostwa, ale nie spełnił warunków członkostwa określonych w Statucie TD, lub dodatkowe kryteria, ustalone przez zarząd w trakcie finalizacji projektów spółdzielczych, do których spełnienia zarząd zapraszał każdego członka w formie newslettera, nie zostały spełnione, wówczas powstanie dane członkostwo członka, lub powstało, lecz gdyby nie nastąpiło powyższe spełnienia, wówczas dane członkostwo ma pozycję tzw. CZŁONKOSTWA WARUNKOWEGO. To członkostwo warunkowe jest to samo co ustawowo określone członkostwo w spółdzielni z tą różnicą, że członek może czerpać korzyści z członkostwa dopiero po spełnieniu wszystkich warunków wymienionych powyżej. Członek nie ma zatem prawa do udziału w zyskach lub dochodach ze współpracy do czasu spełnienia wszystkich warunków. Wśród podstawowych warunków członkostwa regularnego, za wyjątkiem kryteriów określonych przepisami prawa, (dokonanie prawidłowej rejestracji, podpis elektroniczny wniosku do spółdzielni, doręczenie kopii dowodu osobistego oraz kopię dokumentu potwierdzającego adres korespondencyjny, tj. spełnienie warunków ustawy AML, opłacenie podstawowej składki członkowskiej określonej we Wniosku Spółdzielczym, oprócz tych podstawowych warunków Warunki obejmują również zakup produktu spółdzielczego – Programu Wakacyjnego PV, (z wyjątkiem zarejestrowanych członków do 2021 r.), które są zwolnione z tego warunku, chyba że uzgodniono inaczej), a także dodatkową wpłatę do składki członkowskiej w wysokości 150 EUR (w związku z wezwaniem zarządu z 11/2022 r.). Do tych warunków mogą zostać dodane inne warunki, które zarząd przesyłałby wszystkim członkom w formie newslettera, choć zawsze jest to sytuacja wyjątkowa, która sprzyja wzrostowi aktywów wszystkich członków.
9. Członkostwo warunkowe nie przysługuje, lecz jest przyznawane w drodze wyjątku decyzją zarządu. Zarząd może w każdej chwili podjąć decyzję o nieprzyznaniu lub cofnięciu możliwości członkostwa warunkowego, gdy zaistnieją okoliczności wyrządzające spółdzielni szkodę właśnie poprzez przyznanie członkostwa warunkowego. Biuro spółdzielni informuje członka o utworzeniu członkostwa warunkowego za pośrednictwem spółdzielczej poczty elektronicznej. Członek posiadający członkostwo warunkowe staje się członkiem zwyczajnym w każdej chwili po spełnieniu wszystkich warunków.

Artykuł 5

Prawa i obowiązki członków

1. Członek spółdzielni, (dalej tylko jako „członek“), ma następujące podstawowe prawa:
 - a) brać udział w działaniach spółdzielni przez głosowanie na walnym zgromadzeniu (które odbywa się elektronicznie, fizycznie lub poprzez zgromadzenie delegatów) albo za pośrednictwem wybieralnych organów spółdzielni,
 - b) mieć udział w zysku i innych korzyściach, które spółdzielnia świadczy według niniejszego statutu i uchwał wybieralnych organów,
 - c) do udziału w podziale zysku do określonej części z całkowitego osiągniętego zysku,
 - d) może zgłaszać propozycje usprawnienia działalności spółdzielni, zgłaszać uwagi i pytania do organów spółdzielni i być informowanym o ich rozwiązaniu,
 - e) może wybierać i być wybieranym do organów spółdzielni,

- f) być informowanym o wynikach zarządzania spółdzielnią osobiście, przez wybieranych delegatów, przez informacje na stronie internetowej spółdzielni, co najmniej raz w roku,
 - g) współpracować ze spółdzielnią – zaprosić nowych członków albo pośredniczyć we wnoszeniu kolejnych wkładów członkowskich według art.6 niniejszego statutu.
2. Podstawowe obowiązki członka:
- a) przestrzeganie statutu, kodeksu etycznego spółdzielni i innych wewnętrznych przepisów spółdzielni oraz stosowanie się do uchwał i instrukcji organów spółdzielni,
 - b) należyte, sumiennie i z odpowiednimi kompetencjami wykonywanie funkcji w organach, do których został wybrany,
 - c) dopłacenie podstawowego wkładu członkowskiego w podanym terminie, jeśli o jego podniesieniu zadecyduje odpowiedni organ spółdzielni,
 - d) wywiązanie się z obowiązku zapłaty, przekraczającego podstawowy wkład członkowski, w celu pokrycia strat spółdzielni w wysokości, którą określi walne zgromadzenie. Jeśli tak się nie stanie, członkostwo wygaśnie z końcem roku, w którym powstał obowiązek zapłaty,
 - e) dotrzymanie warunków współpracy, zgodnie z art. 6 niniejszego statutu
3. Inne prawa i obowiązki mogą być umownie zmienione.
4. Członek nie może rozpowszechniać, nawet wśród członków, fałszywych i w błąd wprowadzających informacji, które szkodzą, albo mogą szkodzić dobremu imieniu i/lub reputacji innych członków spółdzielni, jej organów lub samej spółdzielni i /lub w jakikolwiek inny bezprawny sposób zaszkodzić ich prawom i uzasadnionym prawnym interesom. Członek nie może również wykorzystywać bazy danych maili, kontaktów telefonicznych, adresów lub innych danych osobowych ani też nie może takich danych i informacji wykorzystać w sposób godzący w uzasadnione interesy spółdzielni i/lub jej członków. Za powyższe naruszenie statutu zostanie członek niezwłocznie wykluczony ze spółdzielni. Wykluczony w ten sposób członek nie może ponownie przystąpić do spółdzielni.

Artykuł 6 Współpraca członka ze spółdzielnią

1. Współpraca członka ze spółdzielnią polega głównie na zapewnianiu przekazywania dodatkowych wkładów członkowskich przez kolejnych członków oraz na zapewnieniem działalności poprzez powiększanie liczby członków spółdzielni oraz członków KTD i może odbywać się na podstawie:
- a) umowy mandatowej według § 566 Kodeksu handlowego,
 - b) umowy zlecenia według § 724 Kodeksu handlowego
 - c) umowy o pośrednictwie według § 642 Kodeksu handlowego
 - d) umowy o pracę według postanowienia § 42 ustawy Nr 311/2001 Dz.U. Kodeksu pracy, (dalej tylko jako „Kodeks pracy“), przy czym taki członek ma możliwość otrzymywania wynagrodzenia w postaci również zmiennej części z rocznego udziału w zysku, zgodnie z wewnętrznymi przepisami spółdzielni,
 - e) umowy o współpracy zgodnie z postanowieniami § 269 pkt. 2 Kodeksu handlowego
 - f) specjalnej nienazwanej umowy, polegającej na świadczeniu uzgodnionych czynności na rzecz spółdzielni ze strony członka dobrowolnie i bezpłatnie

Celem umownej współpracy spółdzielni z członkiem jest zapewnienie pośrednictwa w obrocie, (zakupie), w ramach umownej sieci akceptacyjnych placówek, (sklepy stacjonarne i internetowe), bezpośrednio, (osobisty zakup dokonany przez członka), albo pośrednio, (zakup dokonany przez innego pośredniczącego członka), oraz przez konto płatnicze TD-Pay. Warunki przyjęcia do KTD i korzyści wynikające z członkostwa w KTD określają Ogólne warunki handlowe KTD. Za to pośrednictwo (za bezpośrednie zakupy) członkowie są wynagradzani zgodnie z art. 6 pkt 5 niniejszego statutu.

- 2. Wynagrodzenie za działalność członka określają indywidualne umowy między członkiem a spółdzielnią, zgodnie z art. 6 pkt 1 i 2 niniejszego statutu.
- 3. Członek spółdzielni nieodpłatnie pomaga w tworzeniu majątku spółdzielni, w realizacji celów i wizji spółdzielni, a jeżeli posiada udziały własnościowe w spółdzielni, jego dodatkowe starania powinny być skierowane do uzyskania większego udziału w zysku w rozumieniu art. 19 niniejszego statutu. Jeśli taki członek obniży koszty

albo większy wartość majątku spółdzielni (zarówno materialnego, jak i niematerialnego), walne zgromadzenie może dla niego uchwalić indywidualną finansową lub niefinansową nagrodę. Działanie to nie jest traktowane jako wkład niepieniężny w rozumieniu § 59 pkt 2 Kodeksu handlowego.

4. Bieżące wyniki księgowania zysków z aktywów spółdzielni są publikowane na stronie internetowej spółdzielni. Na podstawie tychże wyników można wypłacać uzgodnione wynagrodzenie.
5. Fakturowanie i wypłacanie indywidualnych wynagrodzeń będzie się odbywać na podstawie poszczególnych umów między członkiem a spółdzielnią. Wypłacanie wynagrodzeń – prowizji za działalność, o których mowa w art. 6 pkt 2, będzie dokonywana bez konieczności wystawiania faktury, na podstawie rozliczenia. Podatki od wszystkich wynagrodzeń – prowizji odprowadzają sami członkowie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego.
6. Środki uzyskane z podstawowych wkładów członkowskich, innych wkładów członkowskich oraz dochody z działalności KTD stają się własnością spółdzielni, która inwestując we własne portfolio spółdzielni lub w działalność spółdzielni, zatwierdzoną na walnym zgromadzeniu, zgromadzeniu delegatów albo przez zarząd spółdzielni, wypracowuje zysk. Zysk z takiej działalności jest publikowany zgodnie z art. 6 pkt 4 niniejszego statutu.
7. ~~W przypadku, gdy członek nie będzie przestrzegał~~ Członek jest zobowiązany do przestrzegania przepisów wewnętrznych spółdzielni, kodeksu etycznego, poleceń przełożonego w spółdzielni, warunków współpracy wynikających z art. 6 niniejszego statutu ~~albo gdy jego postępowanie~~ a jego postępowanie nie będzie sprzeczne z dobrymi obyczajami. W przypadku udowodnionego naruszenia tego postanowienia, ~~wówczas~~ spółdzielnia (zarząd) ma prawo wykluczyć takiego członka ze spółdzielni. Członek zobowiązany jest do wypełniania warunków współpracy członka ze spółdzielnią, w szczególności do realizacji bieżących wyzwań lub akcji marketingowych, wysyłanych do członków w formie newslettera w rozumieniu artykułu 6 punktu 9., jak również w rozumieniu warunków określonych w OWH KTD, ocenianych na bieżąco w okresach miesięcznych przez tzw. produktywność członka w średniej rocznej wysokości co najmniej 20%. Jeśli produktywność spadnie poniżej 20%, przy obliczaniu zysku za dany okres rozliczeniowy jego zysk zostanie obniżony do 0 EUR. Podobnie przy wyliczaniu udziału wyrównawczego dany okres nie będzie wliczany do prawidłowo wypełnionych lat członkostwa.
8. Zgodnie z Ogólnymi warunkami handlowymi KTD zarząd ma prawo do wykluczenia członka z KTD.
9. Zgodnie z artykułem 6 pkt. 7 określa się warunki ogłaszania obowiązujących wyzwań i akcji marketingowych, przy czym kryteria współpracy dla ww. wyzwań i akcji muszą być zawsze komunikowane członkom za pośrednictwem newslettera (wielokrotnie, z zachowaniem odpowiedniego czasu na ich spełnienie, minimum 30 dni lub więcej, a wezwanie musi być oznaczone jako wyzwanie lub akcja decydująca o przyszłym naliczeniu udziału w zyskach i udziału wyrównawczego) i zawsze muszą zawierać możliwość ich spełnienia w formie finansowej lub niefinansowej, tak aby umożliwić spełnienie ogłoszonych kryteriów członkom nie dysponującym środkami finansowymi lub czasem niezbędnym do aktywnej współpracy. Spełnienie warunków określonych w OWH KTD jest monitorowane przez system STEFKO, gdzie konieczne jest spełnienie warunków na średnim poziomie co najmniej 20% rocznie. Dla podmiotów nie będących członkami KTD (dla których system STEFKO nie ocenia spełnienia kryteriów współpracy) o spełnieniu warunków współpracy będzie decydowało to, że ich udział majątkowy wynosił co najmniej 7.000 EUR. Spółdzielnia może ogłosić w ciągu roku maksymalnie jedno wyzwanie lub akcję marketingową. Wspomniana konieczna akcja marketingowa musi spełniać kryterium pilności, które dotyczy zgromadzenia niezbędnego kapitału, dzięki któremu spółdzielnia zwiększy swój majątek lub ochroni istniejący, wytworzony majątek lub projekt spółdzielni. Jeżeli spółdzielnia ogłosi innego rodzaju akcję, która nie spełnia powyższych kryteriów, wówczas nie będzie ona brana pod uwagę przy obliczaniu zysku i udziału wyrównawczego.
10. Wyjątki w zakresie zwolnień od powyższych kryteriów współpracy członka ze spółdzielnią są przyznawane i zatwierdzane przez zarząd na podstawie uzasadnionego wniosku członka, przesłanego do zarządu na adres email info@td-coop.eu. Wniosek musi zawierać uzasadnienie (ewentualnie także załączniki potwierdzające wskazane przesłanki) przyznania zwolnienia, uwzględniające w szczególności poważne problemy zdrowotne i i trudną sytuację socjalną członka. Zarząd podejmuje decyzję o przyznaniu zwolnienia na najbliższym posiedzeniu zarządu i w ciągu 15 dni od posiedzenia zarządu powiadamia wnioskodawcę emailem o zatwierdzeniu lub odmowie zatwierdzenia zwolnienia.
11. Spółdzielnia we współpracy ze swoimi członkami ocenia skutki inflacji i ma prawo w każdej chwili uwzględnić je w cenach swoich produktów i usług. Jeżeli w trakcie działalności spółdzielni z osobami trzecimi nastąpił udowodniony wzrost kosztów, które przeniosły się na koszty spółdzielni i wpływają na cenę produktów i usług, z których korzystają członkowie, wówczas spółdzielnia ma obowiązek zwiększyć odpowiednie ceny produktów i

usług świadczonych członkom. W przypadku zwiększenia inwestycji w zakup, remont lub budowę mieszkań na potrzeby eksploatacji PV, wówczas spółdzielnia podwyższy cenę odsetek raty dla zakupionej raty PV. Jeżeli spółdzielnia będzie pobierać podwyższoną opłatę za wymianę od dostawcy pobytu w ramach wymiany, wówczas spółdzielnia przekaże członkowi tę podwyżkę opłaty za wymianę. Jeżeli nastąpi podwyżka opłat bankowych, które dotyczą transakcji realizowanych za pośrednictwem TDbay, wówczas spółdzielnia odpowiednio podniesie koszt opłaty manipulacyjnej. Wdrażając działania antyinflacyjne, tj. w przypadku podwyżki cen, spółdzielnia ma obowiązek poinformować członków o tej podwyżce, bez konieczności sporządzania i podpisywania aneksów. Członek ma prawo nie zgodzić się z tą zmianą i wypowiedzieć członkostwo zgodnie z umową i Statutem TD. Spółdzielnia ma prawo do działań antyinflacyjnych jedynie w przypadku wyraźnego wzrostu inflacji rok do roku o więcej niż 30%, lub przy wzroście kosztów inwestycyjnych o ponad 30%.

Artykuł 7

Przeniesienie praw i obowiązków członkowskich (członkostwa)

1. Osoba fizyczna może przenieść członkowskie prawa i obowiązki na inną osobę fizyczną lub prawną, (członka lub osobę nie będącą członkiem), wyłącznie za uprzednią pisemną zgodą zarządu spółdzielni albo walnego zgromadzenia, które decyduje o odwołaniu członka spółdzielni w przypadku negatywnej decyzji zarządu spółdzielni zgodnie z postanowieniami Kodeksu handlowego. Odpłatne przeniesienie praw i obowiązków członkowskich na inną osobę może nastąpić tylko za cenę, która nie może być niższa niż 500 EUR (słownie: pięćset euro), lub. niższa niż 166 EUR (słownie: sto sześćdziesiąt sześć euro) za udział członkowski, uzyskany za zaliczenie współpracy członka ze spółdzielnią.
2. Osoba prawna może przenieść prawa i obowiązki członkowskie na inną osobę prawną lub fizyczną tylko za uprzednią pisemną zgodą zarządu spółdzielni albo walnego zgromadzenia, które decyduje o wykreśleniu członka spółdzielni w przypadku negatywnej decyzji zarządu spółdzielni, na podstawie przepisów Kodeksu handlowego. Czyniąc to, nie rozstrzyga, czy nabywca praw i obowiązków członkowskich jest członkiem spółdzielni czy też nie. Odpłatne przeniesienie praw i obowiązków członkowskich na inną osobę może nastąpić tylko za cenę, która nie może być niższa niż 500 EUR (słownie: pięćset euro), lub. niższa niż 166 EUR (słownie: sto sześćdziesiąt sześć euro) za udział członkowski, uzyskany za zaliczenie współpracy członka ze spółdzielnią.
3. Decyzją zarządu spółdzielni lub walnego zgromadzenia o zatwierdzeniu umowy o przeniesieniu praw i obowiązków członkowskich, ich nabywca staje się członkiem spółdzielni w zakresie praw i obowiązków członka przekazującego. Członek spółdzielni, który odpłatnie lub nieodpłatnie przenosi swoje prawa i obowiązki członkowskie, jest zobowiązany do pokrycia kosztów spółdzielni, związanych ze zmianą danych w bazie członkowskiej spółdzielni i wydaniem decyzji o zatwierdzeniu przeniesienia praw i obowiązków członkowskich.
4. Od negatywnej pisemnej decyzji zarządu spółdzielni członek może się pisemnie odwołać do walnego zgromadzenia do 30 dni od przekazania decyzji członkowi spółdzielni. Nie można się odwołać od decyzji walnego zgromadzenia.
5. Prawa i obowiązki członkowskie nie mogą być przeniesione na samą spółdzielnię.

Artykuł 8

Zakończenie członkostwa

1. Członkostwo w spółdzielni ustaje zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Kodeksu handlowego, a w szczególności poprzez:
 - a) pisemne porozumienie,
 - b) przeniesienie praw i obowiązków członkowskich według art. 7 niniejszego statutu,
 - c) wystąpienie,
 - d) wykluczenie,
 - e) śmierć członka,
 - f) ogłoszenie upadłości członka, odrzucenie wniosku o ogłoszenie upadłości z powodu braku majątku członka, zezwolenie na restrukturyzację członka,

- g) nieprzestrzeganie art. 5 pkt 2 litera d) niniejszego statutu,
 - h) postawienie członka (osoby prawnej) w stan likwidacji,
 - i) ogłoszeniem upadłości członka,
 - j) odrzucenie wniosku o ogłoszenie upadłości członka z powodu braku majątku, zezwolenie na restrukturyzację członka lub rozwiązaniem osoby prawnej – członka spółdzielni,
 - k) upadłość spółdzielni.
2. Po ustaniu członkostwa, nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia odbycia walnego zgromadzenia, które zatwierdziło sprawozdanie finansowe za rok, w którym ustało członkostwo, członek otrzymuje od spółdzielni informacje o wysokości udziału wyrównawczego przeznaczonego do wypłacenia, jeśli członkowi przysługuje takie roszczenie. Jeśli spółdzielnia nie dopilnuje tego obowiązku informacyjnego, członek ma prawo do udziału wyrównawczego, domagając się wypłaty wkładu członkowskiego oraz żądając wyliczenia i określenia wysokości udziału wyrównawczego. Jeśli spółdzielnia tego nie spełni, członek żąda obliczenia udziału wyrównawczego na drodze sądowej, chyba że uzgodniono inaczej.

Artykuł 9 Pisemne porozumienie

1. Jeśli członek i spółdzielnia uzgodnią zakończenie członkostwa, członkostwo ustaje w umówionym terminie.
2. Porozumienie o zakończeniu członkostwa zawiera z członkiem prezes zarządu i inny członek zarządu, po zatwierdzeniu przez zarząd spółdzielni.
3. Porozumienie o zakończeniu członkostwa musi mieć formę pisemną. Jednocześnie jest wymagane podanie powodu zakończenia członkostwa oraz muszą zostać określone warunki wypłaty udziału wyrównawczego, które mogą zostać w pisemnym porozumieniu zapisane inaczej niż to określa niniejszy Statut.

Artykuł 10 Wystąpienie

1. Członek może ze spółdzielni wystąpić na podstawie pisemnej rezygnacji, która nie musi zawierać powodów wystąpienia. Członkostwo wygasa z ostatnim dniem półrocza kalendarzowego, w którym rezygnacja była dostarczona spółdzielni.
2. Rezygnację można wycofać pisemnie najpóźniej do 15 dni od dnia jej doręczenia spółdzielni, pod warunkiem uzyskania zgody organu uprawnionego do podjęcia decyzji o przyjęciu członka.
3. Członek może w każdym momencie złożyć wniosek o wystąpienie ze spółdzielni.
4. Członek, który nie zgadza się na połączenie, scalenie lub podział spółdzielni, może wystąpić ze spółdzielni w dniu, w którym ma nastąpić przeniesienie, jeśli powiadomi o tym zarząd do tygodnia od podjęcia uchwały przez walne zgromadzenie. Prawny następca spółdzielni, na podstawie Kodeksu handlowego § 255 pkt 2, ma obowiązek członkowi, który wystąpił ze spółdzielni, wypłacić udział wyrównawczy do miesiąca od dnia, kiedy przeszedł na niego kapitał zakładowy spółdzielni.

Artykuł 11 Wykluczenie

1. Przed wykluczeniem ze spółdzielni, członek musi otrzymać pisemne ostrzeżenie o tym, że może zostać wykluczony. Za pisemne ostrzeżenie uważa się również ostrzeżenie skierowane do członka w formie wiadomości e-mail. W takim przypadku uważa się formę pisemną za zachowaną.
2. Zarząd spółdzielni może zdecydować o wykluczeniu członka, jeśli:
 - a) członek został skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo wobec spółdzielni lub członka spółdzielni,
 - b) w poważny sposób albo ponownie, wbrew ostrzeżeniu, naruszy obowiązki członkowskie wynikające z prawnych lub wewnętrznych przepisów spółdzielni, szczególnie obowiązki wynikające z Kodeksu etycznego,
 - c) członek nie wywiązuje się ze swoich obowiązków wynikających z umowy zawartej ze spółdzielnią lub jeśli swoim postępowaniem narusza dobre imię i/lub reputację spółdzielni,

- d) członek podczas współpracy ze spółdzielnią poważnie naruszy warunki współpracy, szkodzi innemu członkowi, spółdzielni, albo któremuś umownemu partnerowi spółdzielni,
 - e) jeśli członek nie wypełnił obowiązku zapłaty, nałożonego na niego na podstawie art. 21 niniejszego Statutu,
 - f) członek w określonym terminie nie uiszczył nałożonej kary, wynikającej z naruszenia Kodeksu etycznego.
3. Wniosek o wykluczenie członka spółdzielni może być złożony w ciągu jednego roku od dnia, w którym powstała przyczyna wykluczenia.
 4. W pisemnej decyzji o wykluczeniu musi być podany powód wykluczenia. Decyzję o wykluczeniu podaje się do wiadomości, (lub doręcza się) członkowi listem poleconym do rąk własnych członka. Zarząd może zdecydować, że decyzja o wykluczeniu zostanie członkowi dostarczona wyłącznie drogą elektroniczną, łącznie z możliwością doręczenia decyzji o wykluczeniu e-mailem na adres poczty elektronicznej członka. Powiadomienie o decyzji staje się skuteczne w chwili doręczenia pisemnej decyzji o wykluczeniu, ale nie później niż piątego dnia po przekazaniu decyzji o wykluczeniu na pocztę, (lub piątego dnia po wysłaniu pisemnej decyzji drogą elektroniczną, jeśli taka forma została wybrana). Jeśli członek się nie zgadza z decyzją zarządu, przysługuje mu prawo wniesienia odwołania od tej decyzji wyłącznie na piśmie, za pośrednictwem poczty wysłanej na adres siedziby spółdzielni w taki sposób, aby odwołanie zostało doręczone najpóźniej w ciągu 30 dni od dnia, w którym nastąpiły skutki decyzji zarządu o wykluczeniu członka. Z upływem tego okresu decyzja zarządu o wykluczeniu członka staje się prawomocna i wykonalna. O ewentualnym odwołaniu decyduje ostatecznie walne zgromadzenie, (nie przysługuje dalsze odwołanie od decyzji walnego zgromadzenia). Decyzja walnego zgromadzenia w sprawie odwołania staje się ostateczna i wykonalna z dniem jej przyjęcia przez walne zgromadzenie. Decyzja walnego zgromadzenia o wykluczeniu członka jest przekazana członkowi w taki sam sposób jak decyzja zarządu o wykluczeniu członka.
 5. Sąd, na wniosek członka, którego decyzja dotyczy, stwierdza nieważność decyzji walnego zgromadzenia o wykluczeniu, jeśli taka decyzja jest sprzeczna z ustawą lub statutem.
 6. Zawsze, kiedy nastąpi ukończenie członkostwa w spółdzielni, nastąpi również ukończenie członkostwa w KTD. Jednocześnie wszystkie świadczenia kończą się z dniem, w którym odpowiednia decyzja o wykluczeniu członka staje się ostateczna.

Artykuł 12 **Śmierć członka**

1. Członkostwo osoby fizycznej ustaje z chwilą śmierci. Spadkobierca praw i obowiązków członkowskich może złożyć wniosek o przyjęcie w poczet członków do jednego roku od uprawomocnienia się postanowienia o nabyciu spadku. Członkostwo powstaje dniem zatwierdzenia zgłoszenia spadkobiercy przez zarząd spółdzielni. Do wniosku należy dołączyć prawomocne orzeczenie organu, który orzekł o nabyciu spadku. Jeżeli jest kilku takich spadkobierców, mogą oni uzgodnić między sobą, który z nich nabędzie wszelkie prawa i obowiązki członkowskie zmarłego. Jeśli nie dojdzie do porozumienia, mogą ubiegać się o członkostwo wszyscy spadkobiercy i mają obowiązek wpłacenia do spółdzielni kwoty podstawowego wkładu członkowskiego, do wysokości określonej niniejszym statutem. W takim przypadku członkostwo rozpoczyna się z chwilą wpłaty tej różnicy.
2. Spadkobierca, który nie został członkiem, ma prawo do udziału wyrównawczego członka, którego członkostwo wygasło. W tym przypadku spadkobierca jest zobowiązany do dostarczenia notarialnie potwierdzonego odpisu postępowania spadkowego oraz żądania wypłaty udziału wyrównawczego w pisemnym zawiadomieniu. Wypłata nastąpi w ciągu 3 miesięcy od najbliższego walnego zgromadzenia, zgodnie z niniejszym statutem.
3. Jeśli spadkobierca jest już członkiem spółdzielni, odziedziczony wkład członkowski dolicza się do jego wkładu, który miał przed nabyciem spadku.
4. Zarząd może odmówić przyjęcia za członka spadkobiercy, który był wykluczony ze spółdzielni zgodnie z art. 11, pkt 1 lit. a) i b) niniejszego statutu.
5. Majątkowy, niefinansowy udział za Program Vacation nie może być podzielony i wypłacony finansowo przy dziedziczeniu praw i obowiązków członkowskich. Spadkobierca dziedziczy uprawnienie wynikające z tego programu wakacyjnego, którym rozporządza samodzielnie lub proporcjonalnie, zgodnie z ustaleniami spadkobierców. Porozumienie spadkobierców co do sposobu i osoby, która ma rozporządzać programem wakacyjnym, powinno być zgłoszone na piśmie.

6. Członek może podczas trwania członkostwa wyznaczyć, w drodze pisemnej umowy, następcę prawnego swoich wkładów członkowskich i niefinansowych roszczeń wynikających z Programu Vacation. Oznaczenie właściwego sądu.

Artykuł 13

Ukończenie członkostwa – osoby prawnej

1. Członkostwo członka - osoby prawnej w spółdzielni wygasa wraz z jej wejściem w stan likwidacji, ogłoszenia upadłości, odrzuceniem wniosku o ogłoszenie upadłości z powodu niedoboru majątku członka, restrukturyzacją członka – osoby prawnej lub jej rozwiązaniem. Jeśli członek spółdzielni – osoba prawna przestaje istnieć bez likwidacji i ma następcę prawnego, przechodzą na niego prawa i obowiązki członkowskie. Nie narusza to innych sposobów ustania członkostwa osoby prawnej w spółdzielni, przewidzianych w niniejszym statucie.

Artykuł 14

Cesja roszczeń członków wobec spółdzielni

1. Wszelkie roszczenia członków wobec spółdzielni mogą być egzekwowane wyłącznie indywidualnie. Cesja wierzytelności członka wobec spółdzielni na osobę trzecią nie jest możliwa bez uprzedniej pisemnej zgody spółdzielni. Spółdzielnia w ten sposób chroni interesy członków przed spekulacyjnymi transakcjami przy jakimkolwiek przekazaniu ewentualnych wierzytelności członków wobec spółdzielni.

III. CZĘŚĆ: RELACJE MAJĄTKOWE

Artykuł 15

Kapitał zakładowy

1. Kapitał zakładowy spółdzielni stanowi suma wkładów członkowskich, do których spłaty zobowiązali się członkowie spółdzielni.
2. Kapitał zakładowy spółdzielni zapisany w Rejestrze handlowym, tzw. zapisany kapitał rejestrowy, ustala się na 1.153.730 EUR (słownie: jeden milion sto pięćdziesiąt trzy tysiące siedemset trzydzieści euro).

Artykuł 16

Udział majątkowy członka

1. Wkład członkowski to suma środków pieniężnych i innych wartości pieniężnych, które członek spółdzielni zobowiązuje się wnieść do spółdzielni i dzięki nim partycypować w wynikach działalności spółdzielni. Jest to suma podstawowego wkładu członkowskiego i dodatkowego wkładu członkowskiego:
 - a) podstawowy wkład członkowski – członek zobowiązuje się do jego wniesienia przy składaniu wniosku o przyjęcie do spółdzielni. Podstawowy wkład członkowski wynosi 500 EUR (słownie: pięćset euro) dla osób fizycznych oraz prawnych [z wyjątkiem według art. 4 pkt 2 lit. e) statutu]. Wkład początkowy jest częścią wkładu podstawowego w wysokości 1 EUR (słownie: jedno euro), przy czym wniesienie wkładu początkowego jest warunkiem uzyskania członkostwa w spółdzielni. Wkład ten można spłacić w dowolnej walucie, ale w określonej wartości przeliczonej na podstawie aktualnego kursu Narodowego banku słowackiego. Zarząd może w uzasadnionych przypadkach przyznać wyjątek członkowi, na podstawie którego wysokość podstawowego wkładu członkowskiego tego członka ustala się na kwotę 1 EUR (słownie: jedno euro), to jest w wysokości wkładu początkowego. Taki członek nie musi wówczas wypełniać obowiązku spłacenia podstawowego wkładu członkowskiego w wysokości 500 EUR (słownie: pięćset euro). Warunek wniesienia wkładu początkowego w wysokości 1 Euro nie jest w ten sposób naruszony. Jednak warunkiem ewentualnego przejścia zobowiązania do dowolnego kolejnego wkładu przez takiego członka, jest spłacenie podstawowego wkładu członkowskiego w pełnej wysokości 332 EUR (słownie: trzysta trzydzieści dwa euro) jeszcze przed podjęciem zobowiązania do jakiegokolwiek dalszego wkładu w spółdzielni, [w tym przypadku udzielony wyjątek do obniżenia wartości podstawowego wkładu członkowskiego do kwoty 1 EUR (słownie: jedno euro) zanika].
 - b) kolejny wkład członkowski, (tzw. inwestycyjny wkład) – członek spółdzielni może zobowiązać się do spłacenia kolejnego wkładu członkowskiego w formie pieniężnej, lub do dalszego udziału kapitałowego w działalności spółdzielni, w formie pieniężnej, w walucie EUR.

- c) kolejny wkład członkowski, (tzw. niefinansowy wkład) – członek spółdzielni może zobowiązać się do spłacania kolejnego wkładu członkowskiego w formie niepieniężnej, lub do dalszego uczestnictwa w działalności spółdzielni, w formie wkładu niepieniężnego, (poprzez wniesienie nieruchomości, złota, lub innych dóbr materialnych i niematerialnych, w tym objęcie udziałów w zamian za punkty obrotowe).
 - d) kolejny wkład członkowski (z zaliczenia ekonomicznego) – członek może zobowiązać się do spłacenia kolejnego wkładu przez zaliczenie ekonomiczne, lub do dalszego uczestnictwa w działalności gospodarczej spółdzielni, poprzez rozliczenie za uzyskane punkty marketingowe z obrotu, uzyskane dzięki współpracy.
 - e) udział Program Vacation - członek może zobowiązać się do spłacenia kolejnego wkładu członkowskiego Program Vacation, który jest postrzegany jako wkład niepieniężny, przynoszący członkowi korzyść niepieniężną w postaci wakacji, określonych w umowie nabycia tego udziału.
 - f) spółdzielnia odrębnie ewidencjonuje wkłady wpłacone na rachunek spółdzielni utworzony u wskazanego dostawcy usług płatniczych, (dalej tylko „Wkład TD-Pay“ – wkład wpłacony na rachunek CP).
2. Wkład członkowski członka spółdzielni nie może przekroczyć wartości 200-krotności podstawowego wkładu członkowskiego, zgodnie z art. 16, pkt 1, lit. a) statutu, [t.j.. wartości 200x 500 EUR (słownie: pięćset euro)], by nie nastąpiło przejście większości praw do głosowania w spółdzielni. Wszystkie takie wpłaty członka na konto spółdzielni, niezgodne z powyższym, są traktowane jako nieoprocentowane pożyczki członka na rzecz spółdzielni. Wkład członkowski członka spółdzielni powyżej 200-krotności podstawowego wkładu członkowskiego z odpowiednią ilością praw do głosowania nawet ponad 200 (słownie: dwieście) głosów, odpowiednio do wysokości wkładu członkowskiego, mogą uzyskać tylko i wyłącznie członkowie założyciele spółdzielni. Niezależnie od powyższego, każdy członek spółdzielni ma zawsze tylko jeden głos, w odniesieniu do decyzji o złączeniu, scaleniu, podziale i o innym sposobie likwidacji spółdzielni, decyzji o zmianie formy prawnej, albo jeśli chodzi o decyzje o rozwiązaniu spółdzielni w likwidacji.
 3. Pożyczki – członek może udostępnić spółdzielni swoje środki finansowe w formie pożyczki.
 4. Podstawowe wkłady członkowskie przechodzą z chwilą ich spłacenia na własność spółdzielni. Podczas zakładania spółdzielni wkład członkowski przejdzie na własność spółdzielni z chwilą jej założenia, tj. z chwilą jej wpisania do rejestru handlowego. Suma wkładów członkowskich, które członkowie zobowiązali się spłacić, tworzy kapitał zakładowy spółdzielni.
 5. Dodatkowe wkłady członkowskie, które są spłacane w formie pieniężnej albo niepieniężnego wkładu, stają się własnością spółdzielni z chwilą ich wniesienia. Wkłady niepieniężne wycenia wyłącznie zarząd spółdzielni, biorąc pod uwagę wartości rynkową wkładu niepieniężnego i jednocześnie określa wartość, według której wkład niepieniężny zalicza się na poczet wkładu członka spółdzielni, (z wyjątkiem wkładu niepieniężnego w formie złota, według art. 16 pkt 8 statutu). Kwota, w jakiej wkład niepieniężny zostanie zaliczony na poczet wkładu, nie może być wyższa niż wartość wkładu określona przez zarząd.
 6. W przypadku przeniesienia praw i obowiązków członkowskich na innego członka (art. 7 niniejszego statutu), wkład członkowski zbywającego staje się kolejnym wkładem członkowskim członka, na którego przenosi się członkostwo. Jeśli prawa i obowiązki członkowskie przechodzą na inną osobę, nie będącą członkiem spółdzielni, wkład członkowski zbywającego staje się wkładem członkowskim osoby, która w dniu uchwalenia przez zarząd lub przez walne zgromadzenie pisemnego porozumienia o przeniesieniu praw i obowiązków członkowskich, zostaje członkiem spółdzielni, i to w podziale na podstawowy wkład członkowski 500 EUR (słownie: pięćset euro) i ewentualny dodatkowy wkład członkowski.
 7. Kolejne udziały majątkowe – bardziej szczegółowe warunki zostaną uzgodnione w umowie ze spółdzielnią.
 8. Wkład niepieniężny do spółdzielni w postaci wniesienia złota do majątku spółdzielni zalicza się członkowi jako wkład w wartości równej 50% aktualnej ceny złota według kursu złota na giełdzie London Fix (kupno), odpowiadający wniesionej ilości złota w dniu autoryzacji przyjęcia złota. Wkład niepieniężny w formie złota spółdzielnia potwierdza przez formularz GOLDENCERTIFICATE, nazywając taki wkład „złotym udziałem” w spółdzielni.

Artykuł 17 **Wycena wkładów**

1. Spółdzielnia wycenia wniesione wkłady pieniężne i niepieniężne swoich członków, o których mowa w art. 16 pkt. 1 lit. a) i b) w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej, które rozwijają i którą kierują członkowie zarządu. Członkowie spółdzielni mają prawo do udziału w zyskach spółdzielni na podstawie decyzji walnego zgromadzenia, podjętej podczas omawiania sprawozdania finansowego, stosownie do wysokości wkładu członkowskiego i czasu trwania członkostwa, zgodnie z art. 19.

2. W ramach świadczenia swoich usług i produktów spółdzielnia zawsze udziela pierwszeństwa swoim członkom w stosunku do osób nie będących członkami.

Artykuł 18 **Fundusze spółdzielni**

1. Spółdzielnia z chwilą powstania tworzy niepodzielny fundusz w wysokości 10% kapitału zakładowego. Ten fundusz spółdzielnia uzupełnia o co najmniej 10% rocznego zysku netto, dopóki suma niepodzielnego funduszu nie osiągnie poziomu równego połowie kapitału zakładowego.
2. Niepodzielny fundusz nie może być wykorzystany w okresie istnienia spółdzielni do podziału między członków. Niepodzielny fundusz stanowi rezerwę środków na funkcjonowanie spółdzielni, w tym na pokrycie wszelkich ryzyk gospodarczych i strat spółdzielni.
3. Poza funduszem niepodzielnym spółdzielnia może stworzyć także fundusz rezerwy. Fundusz rezerwy będzie corocznie uzupełniany z rocznego zysku netto spółdzielni o kwotę, którą określi walne zgromadzenie. Zarząd rozporządza środkami z funduszu rezerwowego zgodnie z decyzją walnego zgromadzenia. Fundusz rezerwy może być wykorzystany wyłącznie na pokrycie strat spółdzielni lub na działania zmierzające do przezwyciężenia niekorzystnych zjawisk pojawiających się przy zarządzaniu spółdzielnią, albo na wypłatę wynagrodzeń i pokrycie i uzasadnionych kosztów poniesionych przez członków organów spółdzielni.
4. Spółdzielnia tworzy fundusz przeznaczony na zarządzanie i utrzymanie apartamentów. Fundusz ten może być uzupełniany przez spółdzielnię z dochodów z opłat, które spółdzielnia może określić w ogólnych warunkach handlowych, lub z innych dochodów związanych z zarządzaniem i utrzymaniem apartamentów. Środki z tego funduszu mogą być wykorzystywane wyłącznie do zarządzania i utrzymania apartamentów. Zarząd rozporządza środkami z funduszu rezerwowego zgodnie z decyzją walnego zgromadzenia.
5. Spółdzielnia może na podstawie decyzji walnego zgromadzenia tworzyć inne fundusze zabezpieczające.

Artykuł 19 **Podział zysku i rozliczenie strat**

1. Roszczenia ze stosunków majątkowych członka wchodzi w skład podziału zysku za dany rok. Zysk jest zawsze wypłacany do 30 dni od odbycia walnego zgromadzenia, jeżeli zostały spełnione warunki określone w pkt. 5) niniejszego artykułu statutu, a także jeśli członek nie ma żadnych zaległych zobowiązań wobec spółdzielni. W celu uregulowania ewentualnych zobowiązań członka wobec spółdzielni można wykorzystać również udział członka spółdzielni w zysku za dany rok.
2. Walne zgromadzenie w drodze uchwały rozstrzyga o roszczeniach majątkowych członka, przy omawianiu konkretnego sprawozdania finansowego do 30 kwietnia danego roku., (lub do 31 maja danego roku, jeśli walne zgromadzenie odbędzie w alternatywnym terminie z powodu niewystarczającej frekwencji członków przy pierwszym zwołaniu walnego zgromadzenia). Określa się w nim, jaka część zysku będzie przeznaczona do podziału między członków, (odpowiednio jest to podział zysku po odliczeniu: podatku, wpłat na niepodzielny fundusz lub na inne fundusze utworzone przez spółdzielnię) oraz jaka część zysku jest przekazana do wypłaty refundacji. Spółdzielnia dzieli nierozdzielony zysk między spółdzielców na podstawie wzoru do obliczania „refundacji“, (według art. 9), a pozostałą część zysku spółdzielnia przydzieli do wkładów, uprawnionych do wypłaty udziałów w zysku, odpowiednio udział w zysku jest zawsze obliczany dla wkładów „inwestycyjnych“, dla wkładów nabytych za pośrednictwem GOLDENCERTIFICATE i za punkty marketingowe, uzyskane jako punkty obrotowe z tym, że ten obliczony zysk przypisze do tych udziałów, z wyjątkiem zapisanym w pkt. 4, niniejszego artykułu.
3. Walne zgromadzenie, zgodnie z postanowieniami § 236 ust. 3 Kodeksu handlowego przystępuje do zatwierdzenia indywidualnego udziału w zysku dla członka współpracującego, który spełnia warunki członkostwa zgodnie z art. 6 ust. 3 niniejszego statutu.
4. Udział członka w zysku przeznaczonym do podziału między członków określa się jako stosunek wysokości wpłaconego przez niego wkładu członkowskiego, po odliczeniu kwoty wkładu TD-Pay, do sumy wpłaconych wkładów członkowskich wszystkich członków, po odliczeniu kwoty ich wkładów TD-Pay. Ze względu na pewność prawną wyraźnie stwierdza się, że Wkłady TD-Pay nie są w ogóle brane pod uwagę przy obliczaniu udziału w zysku. Oprócz tych wkładów obliczony zysk nie jest wypłacany za:

- a) wkłady na okres krótszy niż 12 miesięcy,
- b) wkłady, które mają niekompletne dokumenty administracyjne, zgodnie z art. 19, pkt 6 statutu, (wkłady nie są autoryzowane i po 12 miesiącach wkład przechodzi do majątku spółdzielni na nierozdzielony zysk),
- c) wkłady, których warunki wypłaty są inaczej określone w umowie dotyczącej danego wkładu,
- d) wkłady uzyskane za punkty obrotowe należące do członka, który w danym roku wypłacił refundację,
- e) wkłady, z których zyski wypłacane niefinansowo, (w postaci wakacji), lub odpowiednia część zysku jest przekazywana na niepodzielony zysk,
- f) wkłady, jeśli członek nie spełnił warunków współpracy określonych w art. 6 niniejszego statutu.

Zyski, które nie zostały wypłacone w ten sposób, ale zostały odłożone na powyższe wkłady, gromadzone są w niepodzielonym zysku, który służy jako źródło spłaty pożyczek zaciągniętych na potrzeby spłaty miesięcznej refundacji (które są spłacane po rozliczeniu rocznego zysku).

5. W przypadku członków, których członkostwo w danym roku trwało tylko część roku (art. 10 pkt 1 statutu), udział w zysku ustalony zgodnie z pkt. 2 ulega odpowiedniemu zmniejszeniu.
6. Jeżeli członek spółdzielni nie wystąpi o wypłatę udziału w zysku, udział w zysku za rok poprzedni zostanie doliczony do wkładu członkowskiego członka spółdzielni, co zwiększy wkład członkowski członka spółdzielni, przy czym członek jest zobowiązany do autoryzacji tej czynności poprzez podpisanie i wysłanie wygenerowanego formularza w strefie członkowskiej - reinwestycja zysku. Jeśli tego nie robi, ma zastosowanie pkt 4, litera b) niniejszego artykułu. Pisemny wniosek o wypłatę zysku musi zostać dostarczony do spółdzielni co najmniej 5 dni przed walnym zgromadzeniem, w przeciwnym razie wniosek nie zostanie przyjęty i będzie traktowany tak, jakby członek nie wystąpił o wypłatę.
7. Stratę spółdzielni można pokryć głównie, choć nie wyłącznie, ze środków funduszu niepodzielonego, funduszu rezerwowego, poprzez obniżenie kapitału zakładowego spółdzielni lub przez połączenie tych metod. W razie konieczności pokrycia straty spółdzielni, której nie można pokryć z innych źródeł kapitału własnego, walne zgromadzenie może podjąć decyzję o obniżeniu kapitału zakładowego oraz o proporcjonalnym obniżeniu wkładów członkowskich spółdzielni zgodnie z postanowieniami § 223 ust. 9 Kodeksu Handlowego. Zgodnie z postanowieniami § 222 ust. 2 Kodeksu handlowego członkowie spółdzielni lub niektórzy z nich, na mocy decyzji walnego zgromadzenia, mają wobec spółdzielni zobowiązania płatnicze do określonej kwoty przekraczającej wkład członkowski, na pokrycie strat spółdzielni zgodnie z art. 21 pkt. 2 statutu (powyższy sposób pokrycia straty przez obowiązek płatniczy członków spółdzielni nie wpływa jednak na wysokość wkładu członkowskiego w spółdzielni – obowiązek płatniczy wykracza poza zakres wkładu członkowskiego). Zgodnie z postanowieniami § 223 ust. 7 Kodeksu Handlowego członkowie są zobowiązani, jeżeli wymaga tego strata spółdzielni, do przedterminowej spłaty niewpłaconej części wkładu członkowskiego na podstawie decyzji walnego zgromadzenia.
8. Członek spółdzielni może zwrócić się do spółdzielni o udzielenie pożyczki, która nie jest roszczeniowa. Jej udzielenie zatwierdza zarząd, jeśli walne zgromadzenie nie zdecydowało o zainwestowaniu w projekty spółdzielcze poprzez pożyczkę. Spółdzielnia inwestuje w projekty spółdzielni poprzez pożyczki udzielane swoim spółkom zależnym lub kontrahentom. Zatwierdzenie pożyczek jest możliwe za pośrednictwem zarządu lub decyzją walnego zgromadzenia. Późniejsze uruchomienie kolejnych kwot pożyczek dokonywane jest przez dyrektora spółdzielni do łącznej kwoty zatwierdzonej przez walne zgromadzenie lub przez zarząd, w zależności od tego, który organ zdecydował o pożyczce.
9. Spółdzielnia prowadzi projekt TD-Pay jako narzędzie wsparcia socjalnego dla swoich członków. Podstawą udzielania świadczeń w ramach projektu TD-Pay są Wkłady TD-Pay, tj. Wkłady TD-Pay przynoszą zysk członkom poprzez projekt TD-Pay. Zasady funkcjonowania projektu TD-Pay regulują Ogólne Warunki TD-Pay wydane przez spółdzielnię i opublikowane na jej stronie internetowej (zwane dalej „OW TD-Pay”).
10. Wzór obliczania refundacji (udziału w zysku) opiera się na wylczeniu numeru kontrolnego członka, który określa udział w zysku. Numer kontrolny składa się z sumy poszczególnych małych numerów kontrolnych. Mały numer kontrolny jest wynikiem iloczynu punktów z obrotu i liczby ukończonych miesięcy od dokonania obrotu. Wzór jest następujący: mój numer kontrolny jest dzielony przez sumę wszystkich numerów kontrolnych, a to jest mnożone przez zysk.

Artykuł 20

Zaspokojenie roszczeń majątkowych

1. Spadkobierca, który nie został członkiem, ma prawo do udziału wyrównawczego członka, którego członkostwo wygasło wskutek śmierci. Udział wyrównawczy zostanie wypłacony w terminie przewidzianym w punktach 7 i 9

niniejszego artykułu. Do wniosku o uregulowanie praw majątkowych należy dołączyć decyzję właściwego organu o stwierdzeniu nabycia spadku lub o zatwierdzeniu umowy spadkobierców.

2. Członek, który nie wyraża zgody na połączenie, scalenie lub podział spółdzielni, może wystąpić ze spółdzielni w dniu, w którym ma nastąpić przeniesienie własności, jeżeli zawiadomi o tym zarząd w ciągu tygodnia od podjęcia uchwały walnego zgromadzenia. Następcą prawnym spółdzielni jest zobowiązany do zaspokojenia roszczenia do udziału wyrównawczego wobec członka, który odszedł ze spółdzielni, w ciągu miesiąca od dnia przeniesienia na niego majątku spółdzielni.
3. W przypadku rozwiązania spółdzielni i przeprowadzenia jej likwidacji, likwidacja przebiega zgodnie z przepisami Kodeksu handlowego. Członkom spółdzielni nie przysługuje prawo do wypłaty ich udziału w nadwyżce likwidacyjnej, przed zaspokojeniem roszczeń wszystkich znanych wierzycieli spółdzielni. Nadwyżkę likwidacyjną dzieli się między członków w następujący sposób: członkowie otrzymają opłaconą część wkładu członkowskiego. Pozostała część nadwyżki likwidacyjnej zostanie rozdzielona pomiędzy członków, których członkostwo w dniu rozwiązania spółdzielni trwało co najmniej jeden rok. Pozostała część salda likwidacyjnego zostanie rozdzielona pomiędzy tych członków w zależności od ich udziału w kapitale zakładowym spółdzielni.
4. Udział wyrównawczy ustala się jako stosunek wniesionego wkładu członkowskiego dotychczasowego członka pomnożonego przez liczbę ukończonych lat jego członkostwa do sumy wniesionych wkładów członkowskich wszystkich członków pomnożonej przez ukończone lata ich członkostwa. Dla ustalenia ukończonych lat członkostwa uwzględnia się tylko ten rok, w którym członek należycie wypełnił warunki statutu, a w szczególności warunki współpracy określone w art. 6 niniejszego statutu. Wskazany warunek jest określony w rozumieniu § 233 pkt. 5 Kodeksu handlowego. Przy ustalaniu udziału wyrównawczego decydujące znaczenie ma kapitał obrotowy netto spółdzielni według sprawozdania finansowego za rok, w którym wygasło członkostwo. Przy ustalaniu wysokości udziału wyrównawczego nie uwzględnia się kapitału znajdującego się w funduszu niepodzielnym i innych funduszach zabezpieczających. W przypadku ustania członkostwa w spółdzielni w przypadku członka/członków, którzy nie wyrażają zgody na połączenie, scalenie lub podział spółdzielni w przypadku postępowania zgodnie z postanowieniami § 255 ust. 2 Kodeksu Handlowego, lub w każdym innym przypadku, gdy nie jest możliwe ustalenie wysokości udziału wyrównawczego w oparciu o sprawozdanie finansowe lub wyniki ekonomiczne za rok, w którym członkostwo ustało, dla ustalenia udziału wyrównawczego decydujący jest stan kapitału zakładowego netto spółdzielni według sprawozdania finansowego za okres obrotowy, poprzedzający okres obrotowy, w którym członkostwo ustało. Niezależnie od powyższego, w razie ustania członkostwa w okresie trwania spółdzielni, każdemu dotychczasowemu członkowi przysługuje udział wyrównawczy w wysokości co najmniej równej wartości jego podstawowego wkładu członkowskiego.
5. Wkłady TD-Pay nie podlegają pkt. 4 art. 20 niniejszego statutu a dla Wkładów TD-Pay wartość udziału wyrównawczego ustala się według specjalnego klucza w następujący sposób: pożyczki udzielone przez spółdzielnię członkowi spółdzielni zgodnie z OW TD-Pay - (spłaty pożyczek członków spółdzielni na rzecz spółdzielni zgodnie z OW TD-Pay + Wkłady TD-Pay) = udział wyrównawczy Wkładów TD-Pay.
6. W przypadku ustania członkostwa członka spółdzielni, które powstało na podstawie korzystania z pożytków wynikających ze stosunku umownego zawartego z KTD (udział w zysku uzyskany za punkty obrotowe), członkowi nie przysługuje prawo do udziału wyrównawczego za punkty obrotowe, ale poprzez reinwestowanie zysku za punkty obrotowe powstaje udział a za udziały w zyskach uzyskanych z punktów obrotowych przysługuje udział wyrównawczy w wysokości 1 EUR (słownie: jedno euro). Członek nie zainwestował żadnych środków na zakup tego udziału, udział został nabyty poprzez gromadzenie punktów obrotowych, zgodnie z OWH KTD. Z powyższego wynika, że jeżeli członek nie zainwestował bezpośrednio żadnych środków finansowych w nabycie udziałów, to również udział wyrównawczy nie może być wyższy niż 1 EUR (słownie: jedno euro).
7. Udział wyrównawczy jest płatny po upływie trzech miesięcy od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym ustało członkostwo, jeśli członkostwo nie zostało wypowiedziane pisemną umową, lub jeśli w pisemnej umowie nie uzgodniono inaczej. Członkowi przysługuje udział wyrównawczy za okres trwania członkostwa.
8. Udział wyrównawczy jest wypłacany (i) co do zasady w pieniądzu lub (ii) w formie niepieniężnej – tylko wtedy, gdy zarząd nie jest w stanie zapewnić płynności w celu wypłaty udziału wyrównawczego w terminie określonym przepisami prawa i statutem (np. poprzez sprzedaż części majątku spółdzielni na rzecz ustępującego członka, w tym możliwość sprzedaży nieruchomości stanowiących własność spółdzielni). Jeśli wysokość udziału wyrównawczego jest mniejsza niż wartość przekazanej nieruchomości (lub innego majątku spółdzielni, za pośrednictwem którego udział wyrównawczy jest wypłacany w formie niepieniężnej), ustępujący członek jest zobowiązany do wypłaty spółdzielni różnicy między wartością przekazanego majątku spółdzielni w formie

niepieniężnej a wartością jego udziału wyrównawczego, tj. w formie pieniężnej i nie później niż w terminie 5 dni od dnia skutecznego przeniesienia majątku spółdzielni na członka. Jeżeli jednak członek wniósł jakkolwiek inny wkład niepieniężny do kapitału zakładowego spółdzielni, po jego wystąpieniu ze spółdzielni, aktualna wartość rynkowa danego wkładu niepieniężnego (na dzień ustania członkostwa w spółdzielni)) będzie brana pod uwagę przy obliczaniu prawa do udziału wyrównawczego, lub jeżeli nie jest to możliwe, decydująca jest uzgodniona wartość wkładu niepieniężnego w momencie jego wniesienia. Przy ustalaniu wysokości udziału wyrównawczego uwzględnia się wszelkie wyrządzone szkody, pomniejszenie wartości majątku spółdzielni, spowodowane przez członka spółdzielni poprzez wzajemną współpracę lub skutek jego wystąpienia, ze względu na jego związek z jego wkładem. Końcową wartość wkładu niepieniężnego zatwierdzi walne zgromadzenie.

9. Jeżeli łączna wartość udziałów wyrównawczych, które ma spółdzielnia wypłacić odchodzącym członkom w danym roku kalendarzowym, przekracza kwotę 10% rocznego dochodu brutto spółdzielni za okres rozliczeniowy bezpośrednio poprzedzający okres rozliczeniowy, w którym członkostwo wygasa, udział wyrównawczy może być wypłacony poszczególnym odchodzącym członkom tylko stopniowo, w 5 ratach, przez łączny okres nie dłuższy niż 60 miesięcy, zgodnie z decyzją zarządu spółdzielni. Taką samą procedurę stosuje się w przypadku, gdy w danym roku kalendarzowym wygasa członkostwo tylko jednego członka, którego udział wyrównawczy wynosi 10% rocznego dochodu brutto spółdzielni za okres rozliczeniowy bezpośrednio poprzedzający okres rozliczeniowy, w którym członkostwo wygasa. Postępowanie zgodnie z art. 20 pkt 7 zdanie pierwsze statutu nie stosuje się w przypadkach, o których mowa w niniejszym paragrafie. Procedurę tę stosuje się w celu ochrony majątku spółdzielni na rzecz pozostałych członków spółdzielni.
10. Procedura wynikająca z art. 20 pkt 7 zdanie pierwsze i pkt 9 statutu nie ma zastosowania w przypadku członka/ członków, którzy nie wyrażają zgody na połączenie, scalenie lub podział spółdzielni, w przypadku postępowania zgodnie z postanowieniami § 255 ust. 2 Kodeksu Handlowego. W takim przypadku udział wyrównawczy jest zobowiązany wypłacić członkowi, który wystąpił ze spółdzielni, następcą prawnym spółdzielni w terminie do miesiąca od dnia przejścia na niego majątku spółdzielni, w pełnej wysokości udziału wyrównawczego.

Artykuł 21

Zobowiązania finansowe

1. Członkowie spółdzielni nie odpowiadają za zobowiązania spółdzielni. Członkowie spółdzielni są zobowiązani do pokrycia ewentualnej straty spółdzielni do wysokości swojego nie spłaconego podstawowego wkładu członkowskiego nawet przed terminem jego wymagalności.
2. Walne zgromadzenie może określić w drodze uchwały, którzy członkowie i do jakiej wysokości mają wobec spółdzielni obowiązek zwrotu kosztów, przekraczających wartość wkładu członkowskiego na pokrycie strat spółdzielni, do wysokości łącznego udziału majątkowego członka. Wszelkie roszczenia spółdzielni o naprawienie szkody wyrządzonej przez danego członka pozostają nienaruszone i mogą być dochodzone ponad obowiązek zwrotu kosztów przez członka.

IV. CZĘŚĆ: ORGANY SPÓŁDZIELNI

Artykuł 22

Organy spółdzielni

1. Organami spółdzielni są:
 - a) walne zgromadzenie,
 - b) zarząd,
 - c) komisja kontrolna
2. Kadencja wybieralnych organów spółdzielni trwa pięć lat. Członkowie pierwszych organów po założeniu spółdzielni mogą być wybierani maksymalnie na okres trzech lat. Członkowie organów spółdzielni mogą być wybierani ponownie. Sposób ich wyboru określa regulamin wyborczy. W swojej działalności kierują się ogólnie obowiązującymi przepisami, niniejszym statutem oraz regulaminem wewnętrznym.
3. Dla lepszej realizacji zadań, organy spółdzielni mogą tworzyć komisje doradcze, określając ich zakres i skład.
4. Roszczeń spółdzielni, z tytułu odpowiedzialności członków organów spółdzielni za szkodę, dochodzi zarząd.

Roszczeń spółdzielni wobec członków zarządu dochodzi komisja kontrolna za pośrednictwem wyznaczonego przez nią członka. W przypadku poważnych lub powtarzających się naruszeń przepisów wewnętrznych członek taki może zostać zawieszony w działalności organu, którego jest członkiem. W skrajnych przypadkach członek taki może zostać całkowicie wykluczony ze spółdzielni zgodnie z art. 11 niniejszego statutu. O zawieszeniu działalności takiego członka wybieralnego organu decyduje zarząd.

5. Wszystkie organy spółdzielni podejmują decyzje kolegialnie, wszyscy ich członkowie są zapraszani do udziału w posiedzeniach. Członkostwo w wybieralnych organach spółdzielni jest niezastępowalne.
6. Członek wybieralnego organu spółdzielni może złożyć rezygnację ze swojej funkcji, ale jest zobowiązany powiadomić o tym organ, którego jest członkiem. Jego członkostwo w wybieralnym organie spółdzielni kończy się z dniem omówienia rezygnacji przez organ, którego jest członkiem.
7. Organ ten musi omówić rezygnację na swoim najbliższym posiedzeniu, po doręczeniu rezygnacji, ale nie później niż w ciągu trzech miesięcy. Po upływie tego okresu rezygnację uważa się za omówioną, a członkostwo rezygnującego członka kończy się wraz z upływem tego okresu.
8. Z dniem wejścia w życie rezygnacji zastępca zastępuje ustępującego członka według kolejności ustalonej na podstawie liczby głosów uzyskanych w wyborach członków i zastępców właściwego organu. W przypadku, gdy zastępcy nie zostali wybrani lub wszyscy zastępcy weszli już w skład organu wybieralnego spółdzielni w miejsce członków ustępujących, wybieralny organ spółdzielni powoła członka zastępującego do pełnienia funkcji zastępcy do czasu, gdy będzie możliwe przeprowadzenie właściwego wyboru nowego członka. Członek zastępujący ma prawa i obowiązki członka zwyczajnego.
9. Jeżeli statut nie stanowi inaczej, organy spółdzielni posiadają kworum, jeżeli obecna jest większość ich członków. Gdy walne zgromadzenie podejmuje decyzję o połączeniu, scaleniu, podziale i innym rozwiązaniu spółdzielni lub o zmianie formy prawnej albo o podejmuje decyzję o rozwiązaniu spółdzielni z likwidacją, każdemu członkowi przysługuje jeden głos w głosowaniu, przy czym do ważności uchwały wymagana jest zgoda dwóch trzecich obecnych członków. W przypadku każdego innego rodzaju uchwały do jej ważności wystarczy zgoda większości obecnych członków.
10. Do organów spółdzielni mogą być wybrani wyłącznie członkowie spółdzielni, którzy ukończyli 21 lat oraz przedstawiciele osób prawnych będących członkami spółdzielni. Przedstawiciele osób prawnych muszą mieć ukończone 21 lat.
11. Do organów spółdzielni nie mogą być wybrani członkowie, którzy w ciągu ostatnich trzech lat przed wyborem do organu spółdzielni w sposób ewidentny naruszyli przepisy wewnętrzne, warunki współpracy i polecenia zarządu.
12. Jeżeli członkiem spółdzielni jest osoba prawna, jest ona zobowiązana do upoważnienia osoby fizycznej do reprezentowania jej w organie spółdzielni.
13. Z posiedzeń organów spółdzielni sporządza się protokoły, w których przebieg posiedzenia podany jest w sposób krótki, ale zwięzły, przy czym szczególną uwagę zwraca się na protokołowanie podjętych uchwał.
14. Jeżeli członek organu nie zgadza się z jakąkolwiek uchwałą, ma prawo zażądać, aby jego opinia została odnotowana w protokole, który podpisuje członek organu, który przewodniczył posiedzeniu, wraz z protokolantem i wybranym weryfikatorem.
15. W związku z brakiem możliwości zwołania walnego zgromadzenia, ze względu na wielkość spółdzielni, funkcje walnego zgromadzenia spełnia w miarę możliwości zgromadzenie delegatów lub tzw. elektroniczne walne zgromadzenie (uczestnictwo członków w formie elektronicznej zgodnie z art. 23 pkt 7 statutu). Wyboru delegatów biorących udział w zgromadzeniu delegatów dokonuje zarząd, zgodnie z wewnętrznym Regulaminem wyborczym. Zarząd zgłasza kandydatów do poszczególnych okręgów wyborczych. Okręgi wyborcze powinny mieć w miarę możliwości taką samą liczbę głosów. Kandydat, który otrzyma najwięcej głosów, zostaje delegatem. Delegat reprezentuje członków swojego okręgu wyborczego jednym głosem na zgromadzeniu delegatów.
16. Zarząd spółdzielni ma prawo określić sposób, w jaki zostanie przeprowadzone walne zgromadzenie. Oznacza to, że stosownie do okoliczności zarząd określa, czy walne zgromadzenie odbędzie się w formie zgromadzenia delegatów, czy umożliwi członkom udział drogą elektroniczną, zgodnie z art. 23 pkt 7 statutu, czy też zostanie zwołane standardowe walne zgromadzenie z osobistą obecnością członków spółdzielni.

Arykuł 23 **Walne zgromadzenie**

1. Walne zgromadzenie jest najwyższym organem spółdzielni, na którym członkowie sami lub przez swoich przedstawicieli wykonują prawo do decydowania o sprawach spółdzielni. Reprezentowanie członka na walnym zgromadzeniu przez innego członka spółdzielni na podstawie udzielonego pełnomocnictwa jest dopuszczalne, ale pełnomocnik może reprezentować maksymalnie jednego członka spółdzielni. Pełnomocnictwo musi być poświadczony notarialnie i zawierać informację o sposobie głosowania przez pełnomocnika członka w poszczególnych punktach porządku obrad walnego zgromadzenia.
2. Walne zgromadzenie zbiera się na swoje obrady co najmniej raz w roku. Musi być zwołane, jeżeli jej zwołania zażąda na piśmie co najmniej jedna trzecia wszystkich członków spółdzielni lub komisja kontrolna.
3. Walne zgromadzenie jest zwoływane i wszystkie punkty obrad są przygotowywane przez zarząd. Materiały do przygotowania czerpie z własnej działalności, z wniosków członków, które były przedmiotem obrad zarządu, z omówionych sugestii komisji kontrolnej lub dowolnego organu spółdzielni.
4. Do kompetencji walnego zgromadzenia należy:
 - a) uchwalenie statutu spółdzielni i jego zmian,
 - b) wybór i odwoływanie członków i zastępców zarządu i komisji kontrolnej, przy czym propozycje do wybieralnych organów składa zarząd. Walne zgromadzenie jest zobowiązane do wybrania odpowiedniej liczby zastępców wybieralnych organów spółdzielni. Zastępca zajmuje miejsce ustępującego członka z dniem wejścia w życie rezygnacji, zgodnie z określoną kolejnością. Jeżeli zastępca nie zostanie wybrany przez walne zgromadzenie, właściwy organ może sam powołać członka zastępującego do czasu, gdy możliwe będzie przeprowadzenie właściwego wyboru nowego członka. Członek zastępujący ma prawa i obowiązki członka zwyczajnego,
 - c) zatwierdzanie zwykłego jednostkowego sprawozdania finansowego oraz nadzwyczajnego jednostkowego sprawozdania finansowego,
 - d) decydowanie o podziale i przeznaczeniu zysków oraz sposobie pokrycia ewentualnych strat, w tym o ewentualnej obowiązkowej dopłacie członków spółdzielni,
 - e) decydowanie o podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego, w tym zapisanego kapitału zakładowego,
 - f) decydowanie o podstawowych zagadnieniach koncepcji rozwoju spółdzielni,
 - g) decydowanie o połączeniu, scaleniu, podziale i innym rozwiązaniu spółdzielni lub o zmianie formy prawnej,
 - h) omawianie sprawozdań zarządu, komisji kontrolnej, rozstrzyganie odwołań w sprawie wykluczenia członka przez zarząd,
 - i) decydowanie w innych sprawach związanych ze spółdzielnią i jej działalnością, w zakresie wynikającym z Kodeksu handlowego, niniejszego statutu lub jeśli zastrzegło sobie decyzję w jakiejś sprawie.
5. O terminie, miejscu i porządku obrad członkowie spółdzielni są powiadamiani za pośrednictwem własnej strony internetowej - www.td-coop.eu lub poprzez zaproszenia wysyłane pocztą elektroniczną wyłącznie z zaufanej domeny td-coop.eu, nie później niż 10 dni przed terminem walnego zgromadzenia.
6. Walne zgromadzenie ma kworum, jeśli obecna jest więcej niż połowa członków spółdzielni. Przy podejmowaniu przez walne zgromadzenie decyzji o połączeniu, scaleniu, podziale i innym rozwiązaniu spółdzielni lub o zmianie formy prawnej albo o rozwiązaniu spółdzielni z likwidacją, każdemu członkowi przysługuje w głosowaniu jeden głos, przy czym do ważności uchwały wymagana jest zgoda większości dwóch trzecich obecnych członków. W przypadku każdego innego rodzaju uchwały do jej zatwierdzenia wystarczy zgoda większości głosów obecnych członków.
7. Członkowie spółdzielni mogą również uczestniczyć w walnym zgromadzeniu zdalnie za pomocą środków komunikacji elektronicznej, zapewniających transmisję zebrania członków w czasie rzeczywistym (dalej: „uczestnictwo drogą elektroniczną”), z tym że , nie ma możliwości uczestniczenia w walnym zgromadzeniu w sposób łączony, tj. jednocześnie osobiście i za pomocą środków elektronicznych. Walne zgromadzenie umożliwi członkom spółdzielni pełne uczestnictwo w walnym zgromadzeniu za pośrednictwem środków elektronicznych, których lista zostanie opublikowana przez zarząd na stronie internetowej spółdzielni lub poinformuje członków w zaproszeniu na walne zgromadzenie. Członkowie ci będą mogli głosować na walnym zgromadzeniu drogą elektroniczną zdalnie (online). Dla członka obecnego na walnym zgromadzeniu drogą elektroniczną zostanie wygenerowany unikalny kod (ograniczony czasowo tylko na czas trwania elektronicznego walnego zgromadzenia i ważny tylko dla konkretnego identyfikatora członkowskiego), zapewniając w ten sposób unikalność i uwierzytelnienie członka podczas głosowania. W przypadku członka będącego osobą prawną, może uczestniczyć i głosować drogą elektroniczną osoba upoważniona do działania

w imieniu tego członka (osoby prawnej). Zarząd spółdzielni zobowiązany jest do podjęcia wszelkich niezbędnych działań w celu zapewnienia udziału członków w prawidłowym i niezakłóconym przebiegu głosowania drogą elektroniczną. Koszty związane z uczestnictwem członków w formie elektronicznej ponosi spółdzielnia.

8. Wyrażenie woli członka głosującego on-line drogą elektroniczną (głosowanie elektroniczne) powstaje w trakcie samego głosowania on-line i musi zawierać następujące dane:
 - a) Identyfikator członka lub imię i nazwisko, a w przypadku osoby prawnej imię i nazwisko przedstawiciela ustawowego, zarejestrowanego na elektronicznym walnym zgromadzeniu oraz nazwę osoby prawnej, w imieniu której działa,
 - b) liczbę głosów należących do członka,
 - c) oznaczenie punktu porządku obrad walnego zgromadzenia, którego dotyczy dana karta do głosowania, ze wskazaniem wyniku głosowania członka nad oznaczonym projektem uchwały walnego zgromadzenia, (czy członek był Za, Przeciw lub Wstrzymał się od głosu) ,
 - d) miejsce, datę i godzinę sporządzenia (wypełnienia) karty do głosowania (głosowania członka spółdzielni).
9. Członek spółdzielni głosuje on-line na każdy indywidualny projekt uchwały, na który głosuje się na walnym zgromadzeniu odrębnie. Elektroniczna karta do głosowania, jako wyraz woli członka głosującego drogą elektroniczną, jest udostępniana on-line uczestnikom elektronicznego walnego zgromadzenia, a także członkom wybranego prezydium roboczego walnego zgromadzenia, osobom upoważnionym do liczenia głosów, protokolantowi oraz wybranym weryfikatorom, on-line w czasie głosowania nad odpowiednią uchwałą walnego zgromadzenia. Członkowie głosujący drogą elektroniczną muszą być wyraźnie o tym fakcie poinformowani i poproszeni o głosowanie, podczas głosowania nad każdym indywidualnym projektem uchwały walnego zgromadzenia, na co członkowie mają 60 sekund (odliczane on-line do końca głosowania). Podczas głosowania nad projektem uchwały walnego zgromadzenia, prezydium robocze walnego zgromadzenia będzie oczekiwało na głosy wszystkich członków głosujących drogą elektroniczną i we współpracy z członkiem zapewni usunięcie wszelkich problemów technicznych, uniemożliwiających głosowanie. Jeżeli w poszczególnych przypadkach nie jest technicznie możliwe zapewnienie przeprowadzenia głosowania drogą elektroniczną, zarząd informuje o tym członka, a w przypadku nieoczekiwanych trudności technicznych zarząd podejmuje decyzję o przerwaniu elektronicznego walnego zgromadzenia i wyznacza alternatywny termin zakończenia elektronicznego walnego zgromadzenia, nie później niż 3 tygodnie od chwili przerwania. Elektroniczne walne zgromadzenie uważa się jednak za zakończone w momencie przegłosowania ostatniej uchwały, zgodnie z zatwierdzonym porządkiem walnego zgromadzenia.
10. Robocze prezydium walnego zgromadzenia bez zbędnej zwłoki po otrzymaniu od członka elektronicznej karty do głosowania potwierdzi otrzymanie głosów drogą elektroniczną osobie, która skorzystała z prawa do głosowania na walnym zgromadzeniu drogą elektroniczną.
11. W przypadku głosowania drogą elektroniczną po upływie terminu przeznaczonego na wyrażenie woli nie ma możliwości późniejszej zmiany wyrażenia woli członka dokonanego już w formie głosowania elektronicznego. W przypadku każdego indywidualnego głosowania każdy członek głosujący w głosowaniu elektronicznym ma możliwość wysłania tylko jednej karty do głosowania.
12. W przypadku udziału członka w walnym zgromadzeniu drogą elektroniczną, niedopuszczalna jest reprezentacja członka przez inną osobę (nawet członka spółdzielni) na podstawie pełnomocnictwa.
13. Jeśli na walnym zgromadzeniu nie ma kworum, zarząd spółdzielni zwoła zastępcze walne zgromadzenie, które odbędzie się nie później niż trzy tygodnie od dnia, w którym miało się odbyć pierwotnie zwołane walne zgromadzenie. Zastępcze walne zgromadzenie musi mieć niezmienny porządek obrad i jest kworum przy dowolnej liczbie obecnych członków. Przy podejmowaniu decyzji o połączeniu, złączeniu, podziale lub innym rozwiązaniu spółdzielni lub zmianie formy prawnej lub przy podejmowaniu decyzji o rozwiązaniu spółdzielni z likwidacją, każdy członek dysponuje jednym głosem w głosowaniu, przy czym do ważności uchwały wymagana jest zgoda większości dwóch trzecich obecnych członków. W przypadku każdego innego rodzaju uchwały do jej ważności wystarczy zatwierdzenie większością głosów obecnych członków.
14. Przy głosowaniu członków spółdzielni obowiązuje zasada, że każdy członek ma jeden głos związany z jego podstawowym wkładem członkowskim, czyli wkładem wstępnym. Jeżeli członek zobowiązał się również do wniesienia kolejnego wkładu do spółdzielni, członek spółdzielni ma prawo do jednego dodatkowego głosu na każde 500 EUR (słownie: pięćset euro) wartości kolejnego wkładu. Sumę wkładów członkowskich określa się jako udział członkowski. W przypadku decyzji o połączeniu, scaleniu, podziale i innym rozwiązaniu spółdzielni lub zmianie formy prawnej albo decyzji o rozwiązaniu spółdzielni z likwidacją, każdy członek ma jeden głos w

głosowaniu.

15. Walnemu zgromadzeniu przewodniczy prezydium robocze, które członkowie wybierają po otwarciu zebrania zgodnie z propozycją zarządu spółdzielni.
16. Walne zgromadzenie może zastrzec sobie prawo do podejmowania decyzji w formie uchwały w sprawach nie należących do jego kompetencji, zgodnie z pkt. 4.
17. Z każdego walnego zgromadzenia sporządza się protokół, który musi zawierać:
 - a) datę i miejsce posiedzenia,
 - b) podjęte uchwały
 - c) wyniki głosowań,
 - d) nieuwzględnione sprzeciwy członków, którzy zażądali odnotowania ich w protokole.
18. Do protokołu załącza się listę uczestników spotkania, zaproszenie na nie oraz dokumenty, które zostały przedłożone w związku z omawianymi punktami. Każdy członek ma prawo wglądu do protokołu i jego załączników.
19. Wszelkie postanowienia niniejszego statutu regulujące status prawny walnego zgromadzenia stosuje się w równym stopniu do podejmowania decyzji przez członków spółdzielni, jeżeli podejmują oni decyzje w drodze zgromadzenia delegatów lub za pomocą elektronicznego walnego zgromadzenia.

Artykuł 24 Zarząd

1. Zarząd jest organem statutowym liczącym co najmniej 5 (słownie: pięciu) członków, uprawnionym do kierowania działalnością spółdzielni oraz do podejmowania decyzji we wszystkich sprawach spółdzielni, o ile nie są one zastrzeżone dla innych organów. Odpowiada za swoje działania przed walnym zgromadzeniem.
2. Do kompetencji zarządu należy przede wszystkim:
 - a) opracowywanie i zapewnienie realizacji uchwał walnego zgromadzenia/zgromadzenia delegatów,
 - b) określanie kierunków działalności gospodarczej spółdzielni na podstawie koncepcji działalności spółdzielni, zatwierdzonej przez walne zgromadzenie/zgromadzenie delegatów,
 - c) zawieranie z członkami spółdzielni umów dotyczących wkładów finansowych i rzeczowych,
 - d) omawianie wyników zarządzania spółdzielnią oraz wyników inwentaryzacji zasobów gospodarczych, a w przypadku wyników negatywnych - podejmowanie działań zmierzających do ich wyeliminowania,
 - e) przedkładanie walnemu zgromadzeniu propozycji podziału zysku albo propozycji pokrycia straty,
 - f) omawianie propozycji i wniosków komisji kontrolnej, wynikających z działalności kontrolnej tego organu, a także wyników działalności kontrolnej podmiotów zewnętrznych,
 - g) decydowanie o ustanowieniu, tworzeniu i wykorzystaniu funduszy zgodnie z obowiązującym prawem oraz niniejszym statutem,
 - h) decydowanie o udzieleniu pożyczki członkowi spółdzielni,
 - i) nakładanie sankcji finansowych i egzekwowanie uprawnień wynikających z kodeksu etycznego,
 - j) kierowanie działalnością spółdzielni oraz podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach spółdzielni, niezastrzeżonych przez Kodeks handlowy lub niniejszy statut dla innego organu,
 - k) zajmowanie się sprawami związanymi z negocjowaniem warunków w stosunkach pracowniczych i prawnych pracowników, członków i nie-członków zarządu, członków i nie-członków spółdzielni oraz proponowanie i zatwierdzanie regulaminów wewnętrznych spółdzielni.
3. Zarząd spółdzielni zbiera się na swoje obrady z reguły raz w miesiącu, zwołuje je prezes. Musi się zebrać w ciągu 10 dni (słownie: dziesięciu dni) od doręczenia skargi przez komisję kontrolną, jeżeli mimo jej żądań uchybienia nie zostały usunięte.
4. Zakres uprawnień i podział pracy zarządu określa szczegółowo regulamin wewnętrzny. Regulamin wewnętrzny jest zatwierdzany przez zarząd spółdzielni i stanowi część statutu. Zarząd może również prowadzić swoje obrady drogą elektroniczną, za pomocą różnych środków telekomunikacyjnych. Sposób prowadzenia obrad określa prezes zarządu.

5. Prezes zarządu reprezentuje spółdzielnię na zewnątrz we wszystkich sprawach wynikających z pełnionej funkcji. W razie jego nieobecności reprezentuje go w pełni wiceprezes lub inny upoważniony członek zarządu spółdzielni.
6. Prezes działa w imieniu spółdzielni w zakresie uprawnień określonych w regulaminie organizacyjnym lub innych właściwych przepisach wewnętrznych i umowach. Jeżeli akt prawny wymaga formy pisemnej, podpisuje go prezes lub wiceprezes oraz inny członek zarządu.
7. Zarząd zapewnia sporządzenie rocznego sprawozdania z działalności spółdzielni, które zawiera m.in. przegląd działalności gospodarczej w minionym roku oraz założenia dotyczące dalszej działalności. Sprawozdanie roczne wraz z odpowiednim sprawozdaniem finansowym jest przedkładane przez zarząd walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia.
8. Bieżące operacyjne zarządzanie działalnością spółdzielni powierza się prezesowi spółdzielni, którego powołuje i odwołuje zarząd spółdzielni. Zakres uprawnień prezesa spółdzielni określa regulamin organizacyjny, który zatwierdza zarząd spółdzielni. Prezesa spółdzielni w zakresie jego uprawnień reprezentuje wiceprezes, którego na wniosek prezesa powołuje i odwołuje zarząd spółdzielni.
9. Innych pracowników uprawnionych do dokonywania czynności prawnych w imieniu spółdzielni określa regulamin organizacyjny.

Artykuł 25 Komisja kontrolna

1. Komisja kontrolna jest 3-osobowym (słownie: trzyosobowym) niezależnym organem kontrolnym spółdzielni i jest uprawniona do kontrolowania wszystkich jej działań. W przypadku zmniejszenia się liczby członków komisji kontrolnej zarząd jest uprawniony do powołania tymczasowego zastępcy, do czasu odbycia walnego zgromadzenia, które powołuje zastępcę zgodnie z art. 23 pkt 4, litera b) statutu.
2. Kontroluje w szczególności:
 - a) przestrzeganie statutu spółdzielni i przepisów wewnętrznymi,
 - b) realizację uchwał organów spółdzielni,
 - c) tworzenie i wykorzystanie funduszy,
 - d) rozpatrywanie skarg członków i pracowników spółdzielni,
 - e) opiniowanie sprawozdań finansowych oraz propozycji podziału zysku, ewentualnie pokrycia strat,
 - f) informuje zarząd spółdzielni o wszelkich wykrytych uchybieniach i zażąda od niego podjęcia działań naprawczych.
3. Przy wykonywaniu swoich czynności komisja kontrolna kieruje się również przepisami wewnętrznymi spółdzielni. Wewnętrzne przepisy mające na celu prawidłowe wykonywanie czynności komisji kontrolnej nie zmieniają wykładni ustawy dotyczącej działalności komisji kontrolnej.
4. Sprawozdania ze swojej działalności składa na walnym zgromadzeniu, przed którym odpowiada za swoją działalność. Wykonuje swoje obowiązki niezależnie od innych organów spółdzielni. W przypadku wykrycia uchybień zwraca się do zarządu o ich usunięcie. W przypadku, gdy zarząd nie respektuje zaleceń komisji kontrolnej, komisja kontrolna postępuje zgodnie z uprawnieniami przyznanymi jej przez niniejszy statut i obowiązujące przepisy prawa.
5. Członkostwa w komisji kontrolnej nie można łączyć z członkostwem w zarządzie spółdzielni. Pracownicy spółdzielni nie mogą być wybierani na członków komisji kontrolnej.
6. W posiedzeniach zarządu spółdzielni ma prawo uczestniczyć przewodniczący lub upoważniony przez niego członek komisji kontrolnej.
7. Komisja kontrolna wybiera spośród swoich członków przewodniczącego i wiceprzewodniczącego. Dokonanie wyboru może sobie zastrzec walne zgromadzenie.
8. Posiedzenia odbywają się w miarę potrzeb, ale przynajmniej raz na trzy miesiące.
9. Kontrolna komisja ma prawo żądać od zarządu wszelkich informacji dotyczących zarządzania spółdzielnią. Może upoważnić do wykonywania poszczególnych zadań jednego lub więcej członków, którzy są uprawnieni do

ubiegania się o informacje w tym zakresie w ramach uprawnień komisji kontrolnej.

V. CZĘŚĆ: ZARZĄDZANIE, MAJĄTEK I ROZWIĄZANIE SPÓŁDZIELNI

Artykuł 26 Zarządzanie spółdzielnią

1. Spółdzielnia prowadzi działalność samodzielnie, pokrywa swoje koszty i potrzeby z dochodów uzyskiwanych przede wszystkim z działalności gospodarczej, wkładów pieniężnych i niepieniężnych członków oraz innych źródeł.
2. Z zysku spółdzielnia opłaca przede wszystkim podatki, opłaty i uzupełnia niepodzielny fundusz (jeżeli jest to konieczne do spełnienia art. 18 pkt 1 statutu). Zysk po opodatkowaniu i opłatach jest wykorzystywany przez spółdzielnię samodzielnie i nie może być z niej wycofany. O wykorzystaniu zysku decyduje walne zgromadzenie na wniosek zarządu spółdzielni.
3. W trosce o rzeczywisty udział członków w działalności spółdzielni i w jej wynikach ekonomicznych, spółdzielnia korzysta z wkładów pieniężnych i niepieniężnych, pożyczek i z innych uzyskanych środków, które są wyceniane zgodnie z niniejszym statutem.
4. W celu finansowania swojego rozwoju spółdzielnia może emitować obligacje. Sposób ich emisji, obsługi i wyceny określa walne zgromadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Spółdzielnia może zarządzać mieniem innych osób prawnych lub fizycznych na podstawie zawartej umowy, np. umowy najmu itp.
6. Wszystkie wartości lub składniki majątkowe zarządzane przez spółdzielnię muszą być odpowiednio ewidencjonowane i wyceniane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Artykuł 27 Likwidacja i rozwiązanie spółdzielni

1. Spółdzielnia ulega rozwiązaniu:
 - a) uchwałą walnego zgromadzenia, jeżeli jest to rozwiązanie spółdzielni z likwidacją albo rozwiązanie spółdzielni bez likwidacji z następcą prawnym (przepis § 255 Kodeksu handlowego),
 - b) z powodu przewidzianego w § 254 ust. 2 litera b) Kodeksu handlowego,
 - c) na mocy orzeczenia sądowego.Uchwała walnego zgromadzenia o rozwiązaniu powinna być poświadczona aktem notarialnym.
2. W przypadku połączenia, scalenia lub podziału spółdzielni, nowo powstała spółdzielnia, na którą przeszły zobowiązania i majątek rozwiązywanej spółdzielni, jest obowiązana bez zbędnej zwłoki zawiadomić o tych faktach inne osoby prawne, których dotyczy to rozwiązanie. W przypadku rozwiązania spółdzielni z likwidacją, likwidator zawiadamia wszystkich znanych wierzycieli o wejściu spółdzielni w stan likwidacji. Jednocześnie podaje do publicznej wiadomości, że spółdzielnia została postawiona w stan likwidacji, z wezwaniem wierzycieli spółdzielni oraz innych osób i organów, których to dotyczy, do zgłoszenia swoich wierzytelności lub innych praw w terminie nie krótszym niż trzy miesiące.
3. Jeżeli majątek spółdzielni ma być zlikwidowany, walne zgromadzenie wyznacza likwidatora. Propozycję podziału salda likwidacyjnego zatwierdza walne zgromadzenie.
4. Likwidator, w maksymalnym zakresie dozwolonym przez obowiązujące w trakcie likwidacji przepisy prawa, w szczególności:
 - a) skupi środki pieniężne na jednym rachunku w jednej instytucji finansowej,
 - b) zakończy bieżące sprawy związane z działalnością spółdzielni,
 - c) jak najkorzystniej spienięża majątek spółdzielni lub rozporządza nim w inny sposób, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - d) zaspokoi wszystkich znanych wierzycieli spółdzielni z wpływów z likwidacji i zadysponuje saldem likwidacyjnym w sposób określony niniejszym statutem i obowiązującymi przepisami prawa

5. Saldo likwidacyjne rozdziela się między członków, zgodnie z art. 20, pkt 3 statutu.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem, w przypadku rozwiązania spółdzielni z likwidacją, postępuje się zgodnie z przepisami Kodeksu handlowego w jego aktualnym brzmieniu.

VI. CZĘŚĆ: POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Artukuł 28 Zakaz konkurencji

Członkowie zarządu i komisji kontrolnej nie mogą być przedsiębiorcami o podobnym przedmiocie działalności jak spółdzielnia, ani członkami organów statutowych i nadzorczych osób prawnych o podobnym przedmiocie działalności jak spółdzielnia, z wyjątkiem członkostwa w organach statutowych i nadzorczych osób prawnych będących członkami spółdzielni, lub których spółdzielnia jest członkiem lub w którym ma udziały majątkowe.

Artykuł 29 Rozwiązywanie sporów

Wszelkie wewnętrzne spory między członkami spółdzielni a spółdzielnią będą rozstrzygane w pierwszej kolejności polubownie i zgodnie z wewnętrznymi przepisami i procedurami poprzez zarząd lub komisję kontrolną, natomiast w przypadku braku naprawy lub zadośćuczynienia zgodnie z regulacjami spółdzielni albo z właściwym prawem, wszelkie toczące się spory będą dalej rozwiązywane między spółdzielnią, członkiem zarządu, członkiem komisji kontrolnej, członkiem spółdzielni albo pomiędzy kilkoma z tych podmiotów lub pomiędzy którymkolwiek z tych podmiotów, dotyczące spółdzielni lub wykonywania czynności w spółdzielni lub praw i obowiązków wynikających z członkostwa w spółdzielni lub pełnienia funkcji w organie spółdzielni, w tym spory dotyczące wszelkich innych stosunków prawnych, roszczeń o bezpodstawne wzbogacenie, roszczeń odszkodowawczych, spory dotyczące ważności, interpretacji niniejszego statutu, a podmioty te (zwane dalej „stronami”) są zobowiązane do przedłożenia wyłącznie właściwemu sądom Republiki Słowackiej do rozstrzygnięcia zgodnie z ustawodawstwem Republiki Słowackiej.

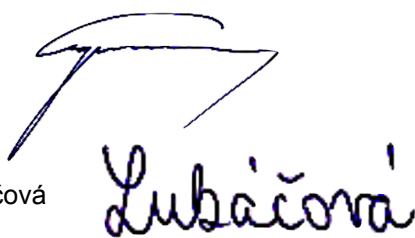
Artykuł 30 Ważność statutu

Nowy pełny tekst statutu został zatwierdzony przez walne zgromadzenie w dniu 26 marca 2021 r. Aktualizacja statutu została uchwalona przez walne zgromadzenie w dniu 04.05.2024 r.

Zarząd:

Martin Cigánek

Ing. Zuzana Lukáčová



The image shows two handwritten signatures in blue ink. The first signature is for Martin Cigánek and the second is for Ing. Zuzana Lukáčová. The name 'Lukáčová' is written in a cursive script.